

В диссертационный совет
Д 212.144.04 при
ФБГОУ ВО Российский
государственный университет
(Технология.Дизайн.Искусство)

ОТЗЫВ

на автореферат диссертации Пурыскиной Валентины Анатольевны на тему «Формирование организационно-экономического механизма взаимодействия работников предприятия на основе развития трудового потенциала», представленной в диссертационный совет Д 212.144.04, созданный на базе ФБГОУ ВО «Российский государственный университет им. А.Н. Косыгина (Технологии. Дизайн. Искусство)», на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 - Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда)

Влияние на трудовое взаимодействие работников оказывают структурные особенности трудового потенциала, в связи с чем требуется разработка методов идентификации их содержания на основе компетентностного подхода, позволяющего совершенствовать подходы к развитию потенциальных трудовых возможностей персонала. Поэтому формирование организационно-экономического механизма взаимодействия работников способствует эффективному протеканию социально-трудовых отношений и достижению поставленных производственных задач. Это позволяет считать тему диссертационной работы Пурыскиной В.А. современной и актуальной.

Автором определена возможность организации эффективных взаимодействий работников, выступающих в качестве средства реализации технологий управления трудовым потенциалом на основе компетентностного подхода. Объяснена проблема выбора компонентов трудового потенциала, отражающих суть компетенций работников. Предложен перечень компонентов, позволяющих получать представление об особенностях взаимодействия работников.

Интересным, ранее не описанным в научной литературе результатом, является предложенный В.А. Пурыскиной подход по идентификации компонентов, которые могут соотноситься с компетенциями, характеризующимися специфическими условиями трудовой деятельности.

Автором разработана технология выделения компетенций на основе компонентов трудового потенциала, влияющих на формирование эффективных взаимодействий с учетом трудовых возможностей работников.

Несомненную практическую ценность представляет разработанный автором подход к комплексной оценке трудового потенциала, позволяющий получать оптимальные результаты от принятия решений в процедурах управления кадрами с учетом характера взаимодействия работников и показателей деятельности предприятия.

Достоверность представленных результатов не вызывает сомнения, поскольку в работе широко использован арсенал современных методов к анализу процессов принятия решений в кадровой сфере, включая методы экономико-математического и системного анализа.

Незначительные недочеты, присутствующие в автореферате (в частности, представленные в таблице 4, данные по компонентам не дают представления о содержании проделанной работы), никаким образом не снижают ценности исследования.

Судя по автореферату, рецензируемая диссертационная работа соответствует представленным на защиту новым научным положениям по тематике, объектам и методам исследования и соответствует паспорту заявленной специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда). По актуальности, новизне, уровню выполнения, объему, научной и практической ценности полученных результатов диссертационная работа полностью отвечает требованиям, предъявляемым к кандидатским диссертациям (пункты 9-14 «Положения о присуждении ученых степеней», утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации № 842 от 24 сентября 2013г.), а ее автор, Пурыскина Валентина Анатольевна, заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда).

Заведующая кафедрой Экономики
Негосударственного образовательного учреждения высшего образования
«Столичная финансово-гуманитарная академия»,
доктор экономический наук, профессор

 Клименко Татьяна Викторовна
Телефон 89161339694

109383, г. Москва, ул. Шоссейная, д.90, стр.17, НОУ ВО «СФГА»,
кафедра Экономики
tv.klimenko@mail.ru



 Клименко Т.В. заверяю
 Сумбаева О.Н.
24.02.2018г.